

DOM ZA ODRASLE OSOBE TURNIĆ

**PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA
OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

Rijeka, 10. 07. 2025. godine

(3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

(1) Zabranjuje se unosenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u prostorijama Doma

(2) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi u prostorije Doma

(3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 7.

(1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića/ pića s udjelom alkohola.

(2) Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

(1) Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 9.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 1.)

Članak 10.

(1) Potrebu testiranja određuju odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje radniku nije potrebno unaprijed najaviti.

Članak 11.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe Zavoda za zaštitu na radu, OIB: 00106585846, Blaža Polića 3, 51000 Rijeka, angažiranog kao vanjski suradnik Doma.

Provjera alkoholiziranosti radnika provodit će se sukladno potrebi i na poziv Poslodavca, u skladu s važećim propisima i internim aktima Doma.

Članak 12.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 13.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 14.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba- ovlaštenik poslodavca, stručna osposobljena osoba koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 15.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca i stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje u najmanje (2) primjerka od kojih (1) zadržava poslodavac, a (1) dobiva radnik.

(2) Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, stručno osposobljena osoba (koja vrši testiranja), radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika („Zapisnik o testiranju alkoholiziranosti“, prilog 2. Pravilnika).

Članak 16.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, druge ili drugih zabranjenih tvari.

(2) Ovlaštena osoba obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 17.

(1) Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada Radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njegovim utjecajem.

(2) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

OSOBITO TEŠKA POVREDA OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 18.

(1) Radnik čini osobito tešku povredu radne obveze ako:

- kod Radnika koji obavlja poslove svog radnog mjesta utvrđena je prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti ili drugih zabranjenih tvari,

- odbije udaljiti od Doma kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola druge ili drugih sredstava ovisnosti,

- odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,

- odbije podvrći se testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog,
- tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije Poslodavca.

(2) Bilo koja povreda radne obveze iz prethodnog stavka predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa, te ugovor o radu slijedom toga može biti izvanredno otkazan.

Članak 19.

(1) Ukoliko Radnik odbije napustiti radno mjesto, Dom je ovlašten koristiti usluge nadležne Policijske postaje Ministarstva unutarnjih poslova.

MJERE

Članak 20.

(1) Zbog povreda iz članka 18., Poslodavac (ovlaštenik poslodavca /neposredni ovlaštenik) odnosno rukovoditelj organizacijske jedinice privremeno zabranjuje rad radnika i udaljava ga s radnog mjesta.

(2) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti, sukladno dogovorno utvrđenim stupnjevima alkoholiziranosti:

- PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
- PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

(3) Ukoliko zbog povreda iz članka 18. ovog Pravilnika, te u svezi sa stavkom 2. ovog članka, ne budu utvrđeni elementi za izricanje izvanrednog otkaza ugovora o radu, moguće je slijedom provedenog disciplinskog postupka izreći upozorenje na obveze iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu i/ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

(4) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 21.

Poslodavac utvrđuje slijedeće sankcije za Radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:

- usmeno upozorenje i savjet radniku
- pisana opomena
- zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta
- udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja
- disciplinski postupak

Članak 22.

(1) Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

(2) Konkretno postupanje je sastavni dio *zapisnika („Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu“, prilog 1.Pravilnika).*

Članak 23.

(1) Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe propisa o obveznom zdravstvenom osiguranju i propisa/podzakonskog akta o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

(2) Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

(3) Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 24.

(1) Poslodavac poduzima i preventivne mjere kroz obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom za zaštitu na radu, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom zaštite na radu. Sastavni dio ove suradnje je i obavješćivanje poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

Članak 25.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana o dana objave na oglasnim pločama Doma za odrasle osobe Turnić.

Ur.broj: 735/4-2025

Rijeka, 10.07.2025. godine

Potvrđuje se da je Pravilnik o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu objavljen na oglasnoj ploči Doma za odrasle osobe Turnić dana 10.07.2025. te je stupio na snagu dana 18.07.2025.



Ravnatelj

Martina Baiocco dipl.soc.radnica

PRILOG 1. POSTUPOVNIK ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU

1. Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Domu za odrasle osobe Turnić, propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada u vrijeme rada.
2. Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
3. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
4. Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnatelj Doma, ovlaštena osoba ili zatraži voditelj ustrojstvene jedinice u kojoj radnik obavlja rad.
5. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da je konzumirao alkoholna pića.
6. Naročita se pažnja posvećuje sprečavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranosti prije ili na početku rada.
7. Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
8. Svi radnici u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Doma (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.
9. Za testiranje alkoholiziranosti radnika Doma koristi se Kvantun digitalni alkotest oznake, CA2020, odnosno drugi odgovarajući uređaj/model, koji mora biti umjeren sukladno propisima.
10. Osobe zadužene za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta su stručno osposobljene osobe Zavoda za zaštitu na radu OIB: 00106585846, Blaža Polića 3, 51000 Rijeka, angažiranog kao vanjski suradnik Doma.
11. Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe Zavoda za zaštitu na radu OIB: 00106585846, Blaža Polića 3, 51000 Rijeka, angažiranog kao vanjski suradnik Doma.
12. Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.
13. Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba koji svojim potpisom ovjeravaju postupak i rezultate provjere.
14. Postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.
15. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.
16. Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.
17. O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.
18. Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitanika priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen se rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.
19. Potom se pristupa potvrdi rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnog svjedoka i ispitanika.
20. U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok, te poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku, a sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.
21. Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.
22. Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.
23. Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

24. Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak Radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.
25. Radnika za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.
26. Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.
27. Mjere koje je moguće podnijeti protiv radnika utvrđene su člancima 19.-20. PRAVILNIKA O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU.

PRILOG 2.

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredbi članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i Postupovnika za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu Dom za odrasle osobe Turnić.

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. st. 2. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola

Radnik je: PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića

PRIJE RADA – ZA VRIJEME RADA

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sat

u količini _____

ili drugo _____

Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije

Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja

Dane su upute o upotrebi alkometra Kvantun digitalni alkotest oznake, CA2020, odnosno drugi odgovarajući uređaj/model, koji je upotrijebljen u _____ : _____ sati.

Alkotester ima markicu važećeg atesta br _____

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE – NIJE** pod utjecajem alkohola

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVATA – NEPRIHVATA** rezultat ispitivanja alkoholiziranost

Ispitaniku je priopćeno da **JE – NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog

povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Doma za odrasle osobe Turnić, Pravilnika o zaštiti na radu Doma za odrasle osobe Turnić i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Doma za odrasle osobe Turnić.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta

_____ **PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA** do mjesta stanovanja (na trošak radnika)

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika)

_____ **POZVAN ČLAN OBITELJ**

Radnik **JE ODBIO – JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji

Napomena

U _____, dana _____

Potpis ispitanika: _____

Svjedok _____
(ime i prezime)

(potpis)

Ovlaštenik poslodavca /nep.Ovlaštenik

(ime i prezime)

Potpis Ovlaštenika/nep.Ovlaštenika Poslodavca

Ovlaštena stručna osoba koja je izvršila ispitivanje

(ime i prezime)

Potpis ovlaštene osobe

Na temelju članka 19. i 42. Statuta Doma za odrasle osobe Turnić, Giuseppea Carabina 6, 51000 Rijeka, OIB: 27939942401 (dalje:Dom), Upravno vijeće Doma, na sjednici održanoj dana 10.07.2025. godine, donijelo je

ODLUKU

Daje se prethodna suglasnost na Prijedlog Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Doma za odrasle osobe Turnić, u tekstu koji čini sastavni dio ove Odluke.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

URBROJ: 4-13-5/5-2025
Rijeka, 10.07.2025.

Predsjednik Upravnog vijeća


(predsjednik Upravnog vijeća)