

Temeljem članka 42. Statuta Doma za odrasle osobe Turnić, (u daljnjem tekstu: Dom) ravnateljica Doma, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća, dana 10.07.2025. godine donijela je

PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSABLJAVANJU RADNIKA DOMA

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Doma (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se stručno usavršavanje i osposobljavanje stručnih i drugih radnika (u daljnjem tekstu: radnici) i to:

- sadržaj, oblici i način provođenja stručnog usavršavanja
- način stručnog osposobljavanja

Članak 2.

Radnici Doma imaju pravo i obvezu stručno se usavršavati radi održavanja i unapređivanja obavljanja djelatnosti, a osobito radi postizanja više stručne spreme od one koje imaju.

Članak 3.

Pod stručnim osposobljavanjem radnika Doma podrazumijeva se stručna izobrazba vježbenika i polaganje stručnog ispita.

2. SADRŽAJ, OBLICI I NAČIN PROVOĐENJA STRUČNOG USAVRŠAVANJA

Članak 4.

U svrhu osiguravanja veće stručnosti radnika Doma iz redova postojećih kadrova koji u Domu obavljaju stručne poslove, a ističu se svojim radom i zalaganjem, odobrava se usavršavanje (doškoloвање) za one stručne poslove za koje se traži viša ili visoka stručna sprema.

Stručno usavršavanje iz stavka 1. ovog članka može se provoditi samo uz odobrenje ministarstva nadležnog za poslove socijalne skrbi.

Članak 5.

Radnicima koji obavljaju poslove financijsko računovodstvene, kadrovske, opće i druge poslove, omogućava se usavršavanje za postizanje stručnosti utvrđene Pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka Doma.

Radnici koji obavljaju poslove regulirane profesije, imaju obvezu obnavljanja licence u skladu s važećim mjerodavnim propisima.

- da će nakon završenog doškoloovanja ostati u Domu dvostruki broj godina od onog koliko je trajalo doškoloвање,
- da će doškoloвање okončati u predviđenom roku koji ne može biti duži od 4 godine.

Članak 16.

Ukoliko radnik svojom krivicom ne izvrši preuzete obveze dužan je nadoknaditi sve troškove koji proizlaze iz sporazuma.

Članak 17.

U slučaju teške bolesti radnika, njegovog djeteta ili drugog opravdanog razloga može se produžiti rok završetka doškoloovanja, a na zahtjev radnika kojeg podnosi Stručnom vijeću.

Stručno vijeće donosi o tome odluku natpolovičnom većinom glasova prisutnih na sjednici.

Članak 18.

Obveze radnika koje proizlaze iz sporazuma mogu se u opravdanim slučajevima sporazumno prekinuti.

3. STRUČNO USAVRŠAVANJE RADNIKA

Članak 19.

Stručno usavršavanje radnika provodi se radi trajnog unapređivanja stručnosti djelatnika.

Ravnatelj Doma dužan je omogućiti stručno usavršavanje radnika.

Članak 20.

Stručno usavršavanje radnika za vlastite potrebe provodi samostalno u pitanjima koja nisu obuhvaćena planom stručnog usavršavanja.

Članak 21.

Stručni vijeće donosi godišnji plan i program stručnog usavršavanja.

Članak 22.

Stručno usavršavanje radnika u Domu provodi se redovitim i povremenim seminarima i savjetovanjima koji se organiziraju radi upoznavanja radnika s novim propisima i načinom njihovog provođenja.

Članak 23.

O svom sudjelovanju na seminarima i savjetovanjima radnik je dužan obavijestiti Stručno vijeće podnoseći izvještaj o tematici o kojoj se raspravljalo na seminaru ili savjetovanju, te o svom načinu sudjelovanja.

4. STRUČNA IZOBRAZBA VJEŽBENIKA

Članak 24.

Radnici koji po okončanju obrazovanja po prvi put zasnivaju radni odnos u Domu radi osposobljavanja i stjecanja sposobnosti za samostalan rad provode vježbenički staž.

Članak 25.

Za vrijeme vježbeničkog staža vježbenik je na stručnoj i praktičnoj izobrazbi u okviru koje se pod nadzorom, kroz praktičan rad i učenje osposobljava za poslove određene struke.

Članak 26.

Sadržaj i način provođenja vježbeničkog staža propisan je Pravilnikom o pripravničkom stažu i polaganju stručnog ispita u djelatnosti socijalne skrbi (NN 148/22).

Članak 27.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Doma od dana 07.03.2023. godine.

URBROJ: 735/3-2025
U Rijeci, 10.07.2025.

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Doma za odrasle osobe Turnić objavljen na oglasnoj ploči Doma dana 10.07.2025. godine, a stupio je na snagu dana 10.07.2025. godine.



Ravnateljica

Martina Baiocco, dipl.soc. radnica

Na temelju članka 19. i 42. Statuta Doma za odrasle osobe Turnić, Giuseppea Carabina 6, 51000 Rijeka, OIB: 27939942401 (dalje:Dom), Upravno vijeće Doma, na sjednici održanoj dana 25.07.2025. godine, donijelo je

ODLUKU

Daje se prethodna suglasnost na Prijedlog Pravilnika o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Doma za odrasle osobe Turnić, u tekstu koji čini sastavni dio ove Odluke.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

URBROJ: 4-13-5/4-2025
Rijeka, 10.07.2025.

Predsjednik Upravnog vijeća



(predsjednik Upravnog vijeća)

